

PLAN DE FORMACION

Comercial Ovinos quiere ser una cooperativa modelo, que genere riqueza económica, social y ambiental a sus trabajadores, cooperativas socias, clientes y a la sociedad con la que interactúa.

Una de las mejores formas para conseguir estos objetivos, es dar ejemplo internamente, de ahí que se realicen acciones formativas, dirigidas a nuestros trabajadores.

Las principales ramas en las que vamos a centrar la formación de los trabajadores son:

- Prevención de riesgos laborales
- Comercio
- Responsabilidad Social de la empresa.

Para cumplir con los objetivos marcados, hemos diseñado un plan de formación el cual debe cumplirse en su totalidad.

AÑO 2011

TÍTULO DEL CURSO	Nº TRABAJADORES
Introducción a los sistemas integrados de gestión de las organizaciones	3
Gestión de la calidad: Normas ISO	3
Prevención de riesgos laborales	18
Operador de carretillas elevadoras	4

AÑO 2012

TÍTULO DEL CURSO	Nº TRABAJADORES
Prevención de riesgos laborales	17

AÑO 2013

TÍTULO DEL CURSO	Nº TRABAJADORES
Prevención de riesgos laborales	18
Comercio Internacional y estrategias de marketing	11
Responsabilidad social empresarial	18
Aspectos administrativos y operativos de las exportaciones	3

AÑO 2014

TÍTULO DEL CURSO	Nº TRABAJADORES
Prevención de riesgos laborales	18
Producción Agroecológica	2
Comercio electrónico en el medio rural	6
Inglés	3
Aspectos admin. y operativos de las exportaciones	3

AÑO 2015

TÍTULO DEL CURSO	Nº TRABAJADORES
Prevención de riesgos laborales	19
Régimen económico y fiscal de la cooperativa	2
Sistema integrado de gestión de calidad y medio ambiente	3

Gerencia.




comercial
ovinos
Sociedad Cooperativa Limitada
C.I.F. F-06361208
Ctra. Ex. 104, Km. 4,700 - Apdo. Correos 242
06700 Villanueva de la Serena
(Badajoz)